

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации  
Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 30» г. Тобольска

*Е.Е. Южакова*  
Е.Е. Южакова

«*28*» 08 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор  
Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 30» г. Тобольска

*Н.С. Сидоренко*  
Н.С. Сидоренко

«*28*» 08 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 30» г. Тобольска**

г.Тобольск,2016

## 1. Общие положения

1.1. Положение регламентирующее нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» г. Тобольска (далее – Учреждение) разработано на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» и № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендации ЮНЕСКО «О положении учителей», Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей.

1.2. Настоящее Положение дополняет правила, установленные законодательством Российской Федерации об образовании.

1.3. Положение представляет свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основанных на нравственных критериях, традициях советского и российского образования, а также на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которым надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам независимо от занимаемой ими должности. Данный свод является профессионально-нравственным руководством, обращённым к сознанию и совести каждого педагогического работника Учреждения. Это инструмент, призванный помочь педагогическим работникам ответить на вопросы, связанные с профессиональным поведением и проблемами, возникающими между участниками отношений в сфере образования.

1.4. Настоящее Положение служит:

- содействию укрепления авторитета и обеспечения единых норм поведения педагогических работников Учреждения;
- установлению и обобщению нравственно-этических норм деятельности педагогических работников, их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- регулированию профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;
- воспитанию высоконравственной личности педагогического работника, соответствующего нормам, принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

1.6. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника Учреждения и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.7. Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Положением.

1.8. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в Учреждение, вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности в Учреждении.

