


ПРИНЯТО
Общим собранием коллектива
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №30» г. Тобольска
(протокол от 03 сентября 2023 г. № 3)

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 30» г. Тобольска
Н.С. Сидоренко
03 сентября 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 30» г. Тобольска**

Тобольск, 2023

1. Общие положения

1.1. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» г. Тобольска (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание коллектива (далее Общее собрание) в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ. Использует письма, методические разъяснения министерства образования и науки России, нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления, Устав Учреждения, настоящее положение.

1.3. Общее собрание коллектива объединяет всех работников, работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.4. Общее собрание Учреждения представляет полномочия трудового коллектива, возглавляется председателем из числа работников.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседаниях.

1.7. Срок данного положения не ограничен и действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания Учреждения

2.1. Работа над коллективным договором Учреждения.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.4. Содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания Учреждения

3.1. Общее собрание Учреждения:

- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка Образовательной организации;
- формирует орган общественного самоуправления – профсоюзный комитет – для ведения коллективных переговоров с администрацией Образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивает ежегодный отчет профсоюзного комитета и администрации образовательной организации о выполнении коллективного договора;

- выдвигает коллективные требования работников образовательной организации и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принимает решение об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- избирает и делегирует представителей от работников Образовательной организации в Наблюдательный совет, Управляющий совет, комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников образовательной организации;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- иные полномочия, в рамках действующего законодательства.

4. Права общего собрания коллектива

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения.

4.3. Выходить с заявлениями и предложениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.5. Каждый член общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием коллектива

5.1. В состав общего собрания коллектива входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.8. Решение общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения. В работе собрания могут участвовать с правом совещательного голоса представители Учредителя, представители общественности.

7. Ответственность общего собрания коллектива

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания коллектива

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируется:

- дата и место, время проведения;
- присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения.